

Notulen MR vergadering: 04-04-2023

Aanwezig	Orhan, Maya, Huub, Bert, Danielle, Rob, Linda
Afwezig	–
Voorzitter	Huub Woerlee
Notulist	Linda Kamper

Agendapunten		actie
	<ul style="list-style-type: none"> • notulen 07-02-2023 ter goedkeuring • Personeelsbeleid en organisatorische zaken • Formatieplan komende schooljaar • Vaststelling Begroting • Verantwoording vrijwillige ouderbijdrage • Vaststelling vrijwillige ouderbijdrage voor volgend schooljaar • Behoeftte aan scholing inventariseren • Examenreglement • Wijziging schooltijden • Werkdruk Middelen • voorgestelde vakantiedagen GMR • Uitbetaling PB 65 uur • Evaluatie taakbeleid lopende schooljaar • Rondvraag 	
01 en 02 Opening Notulen	Notulen 07-02-2023 vastgesteld	
03	<p><i>Personeelsbeleid en organisatorische zaken</i>AVG:</p> <p>Bert heeft contact met de bond gehad, hij geeft aan: dat e hoeft je er niet aan hoeft te houden als het belemmerend tijdens je werk is. Volgens FG; initialen/naam mag niet in een e-mail [wel beveiligde email]. [functionaris gegevens benoemer] Initialen/klas mag wel op het bord in de lerarenkamer. De bestuurder is hoofdelijk aansprakelijk als het mis gaat en persoonlijk een boete kan krijgen. Optie: een ziffer account</p>	

04	<p>Formatieplan, huidig en komend schooljaar</p> <p>Huidig formati: Er gaat regelmatig een vacature uit. Er is weinig tot geen reactie. Komende week een gesprek Natasja gaat 2 dagdelen op de Dumont helpen met koken. woensdag en donderdag</p> <p>Komende schooljaar: Tot heden zijn er rond 27/28 nieuwe leerlingen aanmeldingen. Doel is 40</p>	
05	<p>Begroting</p> <p>We werken per kalenderjaar. Dus rond september opnieuw op agenda De begroting die gedeeld is, is die van kalenderjaar 2023. In oktober wordt die voor 2024 opgesteld.</p>	
06	<p>Verantwoording vrijwillige ouderbijdrage</p> <p>Er wordt geen ouderbijdrage meer gevraagd.</p>	
07	<p>Scholing</p> <p>Huub heeft een basis - en wensenformulier voor scholing MR gedeeld. Er is momenteel geen behoefte aan scholing</p>	
08	<p>Examenreglement</p> <p>Hier is een werkgroep PRO-diploma en portfolio mee bezig Sinds 3 jaar nemen we examens af. Terugkoppelen naar werkgroep. Aantal punten waar de coach bij staat, moet anders</p>	Linda
09	<p>Wijziging schooltijden</p> <p>Reden van een eventuele wijzig is dat de leerlingen zich de laatste 10 minuten vervelen. Daardoor kunnen eerder conflicten ontstaan. De ll vinden het zelf ook vaak te lang.</p> <p>Ouders hebben instemmingsrecht, dus moeten ze meegenomen worden in dit traject.</p> <p>Het voorstel; 10 minuten af van de grote pauze en daardoor 10 minuten eerder uit. Het beste moment hoogstwaarschijnlijk om ouders te vragen is tijdens de IOP gesprekken. Een ouderlid geeft aan niet te lange teksten te gebruiken. Informatie op de website en/of een brief sturen naar de ouders 1 ouder per gezin.</p>	

10	<p>Werkdruk Middelen Gelden die toebedeeld zijn aan scholen zijn er om de werkdruk te verlagen. Het zijn incidentele gelden, dus iemand aan nemen is ingewikkeld. Naar schatting komt er 160 euro per leerling beschikbaar. Dit schooljaar wordt er geïnventariseerd of er werkdruk wordt ervaren en waar/welke werkdruk, zodat er gericht gekeken kan worden wat nodig is. Dat kan dmv koerskaart werkdruk plan. Daarna kan er een plan gemaakt worden, maar meerderheid van collega's moet achter staan. Plannen 2023/24 uitvoeren.</p>	directie
11	<p>Voorgestelde vakantie dagen GMR Vakantiedagen liggen vast- MR gaat akkoord Leerlingen kunnen verlof voor een suikerfeest krijgen.</p>	
12	<p>Uitbetaling PB 65 uur 65 uur Advies; alle docenten persoonlijk vragen 63 uur is anderhalve week- moet je wel op school zijn , maar niet lesgegeven Het is eenmalig. volgend schooljaar is 90 uur.</p>	
13	<p>Evaluatie taakbeleid lopende schooljaar Collega's zitten in werkgroepen. Een aantal werkgroepen gaan al redelijk goed. Een aantal groepen heeft nog wat sturing nodig. We hebben 2x per jaar een evaluatie. Tussenevaluatie is geweest Eind mei een eind evaluatie</p>	
14	<p>Rondvraag Bert-: de regels zijn aangesterkt, heeft het resultaat? Rob; er zijn minder vechtpartij.</p>	