

Aan	GMR, CvB
Betreft	GMR overlegvergadering
Locatie	Centraal Bureau, Elsrijkdreef 207 B, 8e verdieping
Datum	3 oktober 2024, 18:00-19:30 met avondeten (GRAAG AANMELDEN VIA OUTLOOK)

Tijd	Agendapunt	Doel	Bijlage
1.	Zonder bestuur 1. Opening en mededelingen	Informereren	
2.	2. Ter vaststelling voorzitter en vice voorzitter De GMR kiest uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter. Ronald Bugter is aangesteld als voorzitter en Marjan de Kluyver als vice-voorzitter. De GMR agendeert zijn functioneren in januari 2025.	Vaststellen	kandidatenlijst
3.	3. Rondvraag Training Er worden dit schooljaar een aantal training gepland voor de GMR en de MR bij VOO. Deze trainingen worden online gegeven. Als er behoefte is aan specifieke trainingen dan kunnen de GMR-leden dit aangeven.	Informereren	
18.30	Pauze		
4.	Met bestuur 4. <u>Opening en mededelingen</u> De bestuurder geeft aan dat er een schoolinspectie heeft plaatsgevonden op de Alfonfs Laudy en deze is . De Hasselbraam krijgt nog een aanvullend onderzoek. De inspectie bij de Driesprong staat voor volgende week gepland en de Wereldboom in november. De documenten inzake de inspectie op de Hasselbraam worden aan de MR verzonden. De bestuurder geeft aan dat er een controller is aangesteld en de procedure voor de nieuw aan te stellen bestuurssecretaris loopt.	Informereren	

5.	<p>Thema Strategische visie 2025-2029 De GMR geeft aan dat hij het eerder heeft gehad over verschillende verlofregelingen met de RvT. De GMR vindt dat er gekeken kan worden naar het opnemen van verlof in het kader van goed werkgeverschap. De bestuurder bespreekt dit onderwerp met P&O. Er is een personeelshandboek beschikbaar waar de personele regelingen in staan opgenomen. De aanwezigen bespreken op welke manier inclusie op de scholen kan worden vormgegeven. Iedere school heeft zijn eigen leerplan en het gaat er niet zozeer om wat er staat maar vooral dat het de lading dekt dus waar het concreet. De aanwezigen bespreken dat het beter kan zijn om de uitsluiting bekend te maken in plaats van alleen over inclusie te praten met elkaar.</p> <p>De volgende P-GMR gaat over het welbevinden van het personeel.</p> <p>De drie pijlers van Kolom zijn goed onderwijs, inclusief onderwijs en goed werkgeverschap. De bestuurder geeft aan dat als je inclusief onderwijs wilt realiseren je dit eigenlijk moet doen in het reguliere onderwijs.</p> <p>De GMR geeft als tip mee om klein te beginnen en vanuit hier verder te bouwen.</p>	Informereren/ Werkvorm	aanbiedingsbrief thema strategische visie strategisch beleidsplan 2025-2029
19.10	<p><u>6. Ter advies en instemming GMR</u> 6.1 ICT beleidsplan (<i>ter advies en ter instemming</i>) De P-GMR heeft tijdens de vorige bijeenkomst een toelichting gekregen op het ICT beleidsplan. De oudergeleding geeft hierop aan dat hij van mening is dat ICT ondersteunend moet zijn van de leerkrachten en niet belastend moet werken. Als het een ondersteunende functie heeft dan kunnen de leerkrachten zich richten op andere aspecten van het onderwijs. Het deel dat ziet op de permanente opleiding van medewerkers is instemmingsplichtig. De GMR stemt hiermee in.</p> <p>6.2 Kaderbrief meerjarenbegroting (<i>ter advies</i>) De bestuurder geeft de aanwezigen een toelichting op de kaderbrief. Vanwege de vertrouwelijkheid worden hier geen uitgebreide notulen van gemaakt. Nieuw in de kaderbrief is het onderdeel expertiseteam. De bestuurder heeft bij de schooldirecteuren een uitvraag gedaan om 1 medewerker per school vrij te stellen om mee te werken aan de ontwikkeling van het expertiseteam.</p>	Adviseren en vaststellen	aanbiedingsbrief ICT beleidsplan ICT beleidsplan bijlagen ICT beleidsplan aanbiedingsbrief Kaderbrief Kaderbrief
19.20	7. Verslag, actie- en besluitenlijst - 7.1 verslag P-GMR 12 september 2024	Vaststellen	verslag P-GMR 12 september 2024

	- 7.2 verslag GMR 22 mei 2024 De verslagen worden door de GMR besproken en vastgesteld.		verslag GMR 22 mei 2024
19.25	8. Rondvraag (met bestuur) Vergoeding GMR De oudergeleding van de GMR krijgt een vergoeding voor deelname aan de GMR. Er wordt nog gekeken op welke wijze de parkeervergoeding gaat plaatsvinden.	Informereren	
19.30	9. Sluiting		